



# Syndicat CGT de la verrerie de VAYRES



## COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL Du 21 SEPTEMBRE 2017

Pour les questions 1 à 6, qui sont des questions récurrentes et pour lesquelles la direction n'apporte pas de réponses différentes au fil des mois, se référer au compte rendu direction de ce mois-ci.

Néanmoins, **les élus CGT dénoncent** le fait que l'ancien directeur apparaît toujours sur l'organigramme et qu'il y a eu négociation pour son licenciement. **Il y a donc une différence de traitement** par rapport à l'ensemble des autres salariés.

- 7. Point sur les jours en sous-effectif par équipes, par services et aux expéditions pour le mois d'août 2017 en incluant les changements d'équipes nominativement. En différenciant les fonctions (EMC, RPE, PL, CL, CQE, EMC, électro et caristes puis en rajoutant le personnel en formation).**

Les élus CGT font remarquer que le nombre de salariés postés déplacés dans d'autres équipes ou faisant des jours supplémentaires ne cesse d'augmenter. Il est intolérable que les salariés postés, en particulier les jeunes embauchés, supportent les mauvaises politiques salariales de notre direction alors qu'ils supportent déjà la pénibilité des postes.

La direction annonce qu'un plan d'action va être discuté en CE.

- 8. Point sur les postes à pourvoir par équipes et par services.**

**Réponse Dir** : 1 relais RPE, 1 Cariste, 1 électromécanicien posté, 1 mécanicien D12 ; le lanceur feederiste est en attente de nomination.

Les élus CGT constatent qu'il y a un retard accumulé sur les postes de relais électro et que, dans le meilleur des cas, la situation ne redeviendra normale que d'ici un an : **merci ROTHE !**

- 9. Point sur les lettres de sensibilisation et sanction à date, par CSP, postés et journaliers. Préciser le service jour pour les gens concernés et le secteur pour les postés.**

**Réponse Dir** : tableau remis en séance, **11 lettres de sensibilisations secteur froid**

**La CGT demande l'arrêt des lettres de sensibilisation quand les équipes sont en sous-effectifs**

- 10. Demande d'embauches en cdd pour remplacer le personnel qui part en formation longue durée**

**Réponse Dir** : oui sauf si la personne a un contrat long en intérim. C'est ce qui sera mis en place pour les formations électro en particulier.

- 11. Demande d'une copie des comptes rendus des réunions des expressions des salariés par service et de l'extension à tous les services et équipes.**

**Réponse Dir** : en ce moment 150 action en cours donc difficilement gérable nous prévoyons le 4 octobre une nouvelle réunion pour prévoir par la suite une réunion par semestre par services et équipes et par la suite une par trimestre, de cette réunion 3 actions ressortiront et seront affichées sur « commun ».

**Pour les élus CGT**, une fois encore les salariés postés en font les frais : **Un salarié posté doit venir avant son poste pour** : les réunions de sécurité, les réunions maîtrises, les réunions d'expression des salariés et en ce moment les réunions HACCP.

**Il est intolérable que ce soient encore les salariés postés qui supportent le désistement de la direction à organiser le relaiage des postés. La CGT confirme qu'il n'est pas obligatoire de venir hors temps de travail.**

### **12. Le sol couloir fabrication est très gras et glissant : quand est-ce que l'auto laveuse HEI sera-t-elle de nouveau en fonction.**

**Réponse Dir** : une nouvelle laveuse est en commande, mais sera livrée prochainement, les essais faits avec la petite laveuse ainsi qu'avec une brosse neuve non pas été concluant.

**Réponse cgt** : nous remarquons une dégradation sur le nettoyage cela vient-il du nouveau contrat ou des prix tirés vers le bas ? Comment faire pour améliorer cette situation ?

La direction assure que cela ne vient pas du nouveau contrat ni des prix de prestation.

Pour la CGT il faut faire des contrôles et s'assurer de la qualité de la prestation par rapport au cahier des charges avant que ne subvienne un accident.

### **13. Remise du planning de réfection et révision des sanitaires de l'usine.**

**Réponse Dir** : A ce jour pas d'autres travaux prévus tout a été fait.

**Pour la CGT**, s'il n'y a pas de gros travaux prévus il y a trop de sanitaires condamnés, certains depuis des mois. Un entretien et un suivi sérieux doivent être réalisés : que fait le chef de service !

### **14. Demande d'identifications des bacs de rétention en particulier concernant leurs capacités sur notre site.**

**Réponse Dir** : A voir avec madame Despreaux en C.H.S.C.T.E.

### **15. Département 12 :**

#### **a) remise en état des vasistas de dept 12**

**Réponse Dir** : fait.

#### **b) Suite à l'appel à candidatures du dept 12, pourquoi recherchez-vous un mécanicien pour remplacer un technicien ?**

**Réponse Dir** : Non c'est bien un mécanicien que nous recherchons l'ancienne personne était technicien par rapport à son histoire dans l'usine.

**Les élus CGT dénoncent une perte de compétences** et du coefficient qui va avec

#### **c) Point sur la réorganisation du dept12 ?**

**Réponse Dir** : le point sera fait au prochain CE extra avec le nouveau responsable du D12.

#### **d) Demande du plan de formation pour les équipes changements (toutes technologies)**

**Réponse Dir** : Un point a été fait, un salarié doit avoir un complément de formation.

Les élus CGT ont identifié deux salariés et avertissent qu'il faut également prendre en compte les appuis changement.

### **16. Secteur froid :**

#### **a) Quelle décision a été prise concernant la question 10 de la DP du mois d'aout ?**

**Réponse Dir** : il n'y a plus rien dans les servantes un appoint a été fait, nous réfléchissons à un autre moyen de fonctionner.

**Les élus CGT** demandent une caisse personnelle par EMC, comme cela se faisait pour les régleurs.

**b) demande de la liste des salariés formés et habilités à intervenir sur les machines de choix ,multi/mcal, ainsi que leur niveau de compétence .**

**Réponse Dir** : Les EMC et RPE sont formés...

Pour la CGT il y a un problème de niveau de compétence

**17. Demande d'un standard pour la gestion des équipes postées en sous-effectifs.**

**Réponse Dir** : Mr Laborde est en congé à voir à la prochaine DP.

**Si Jean-Marie s'en occupe, on est sauvé !**

**18. Remise aux élus du nouveau planning de présentation au CE des définitions de fonctions et des référentiels associés.**

**Réponse Dir** : remise du planning la semaine prochaine en attente de finaliser les fluides qui seront le départ des discussions.

**Les élus DP CGT**

Le 22 septembre 2017